



PROJECTGROEP BEROEPSBEKWAAMHEID

VERSLAG

16/10/2017

CONVENOR	Olivier Schoenmaeckers (VEA-CEB)
NOTULIST	Olivier Schoenmaeckers
AANWEZIG	Véronique Feldberg (Firmenich), Jo Vandewalle (C4T), Michael Vangiel (Intris), Werner Rens (AAD&A), Jan Van Wesemael (VOKA Alfaport), Karine Thumas (AAD&A)
VERONTSCHULDIGD	Luc Van de Velde-Poelman (AAD&A), Sophany Ramaen (AAD&A)

De geplande vergadering tussen AAD&A en DG Taxud over de beroepsbekwaamheid en het European Customs Competency Framework (EECF) werd verplaatst.

1. Certificering opleidingen

Tijdens het Strategisch Comité van het Nationaal Forum werd beslist dat het toch wenselijk is om opleidingen in het kader van de professionele beroepsbekwaamheid te certificeren. Dit kan bijdragen tot rechtszekerheid voor de bedrijven en kan bovendien belangrijk zijn in het aantrekken van Customs Competence Centers in België.

Dit vormt een nieuw element ten opzichte van de vorige vergadering, waar de AAD&A in eerste instantie had gesteld dat men geen certificering zou organiseren.

Voor het overige blijven de afgesproken punten van de vorige vergadering overeind.

Op EU-niveau is een subwerkgroep van de AEO-netwerkgroep opgestart waar men in het kader van de AEO-criteria bekijkt op welke manier men de professionele vakbekwaamheid kan garanderen. Er werd hiervoor een draft versie van Guidelines opgemaakt (nog vertrouwelijk). Op het eerste zicht zijn deze gelinkt en stemmen ze overeen met het operational level van de EECF. Ook het aantal uren werd hierin vastgelegd (tussen 72 en 200).

In het kader van certificering dient men te kijken of enkel de cursus moet erkend worden of tevens de opleiding/docent in haar geheel.

Voor opleidingsinstellingen en -instellingen die reeds erkend zijn (hogescholen, universiteiten,...) kan men enkel kijken naar de cursus op zich.

Scholen, hogescholen, universiteiten en opleidingsinstellingen die douaneopleidingen aanbieden, zullen moeten onderzoeken of hun opleidingen / cursussen beantwoorden aan het kennisniveau, zoals bepaald in het EECF. Zowel voor de AEO-bedrijven als voor de douanevertegenwoordigers werd tijdens de vorige vergadering bepaald welk kennisniveau hiervoor kan worden weerhouden. Diploma's van dergelijke opleidingen volstaan om de professionele vakbekwaamheid aan te tonen.

Het moet echter ook mogelijk zijn om modulaire opleidingen en interne opleidingen te laten erkennen zonder dat ze het volledige pakket van het EECF bevatten.

Van AEO-bedrijven die slechts beperkt in contact komen met douanehandelingen of zich toespitsen op specifieke goederenstromen, kan niet verwacht worden dat men het ganse pakket EECF kent. Bekeken moet worden op welke manier men deze opleidingen kan certificeren.

Tevens moet bekeken worden of het de taak is van AAD&A om examens te organiseren voor personen die hun vakbekwaamheid willen aantonen op basis van kennis. Verwacht wordt dat dit aantal eerder beperkt zal zijn.

2. Toetsen van ervaring.

Voor de sector van de douanevertegenwoordigers zullen de meeste bedrijven hun vakbekwaamheid kunnen aantonen op basis van ervaring na het einde van de 3-jarige overgangperiode. Hierbij dient men aan te tonen dat men 3 jaar gewerkt heeft voor een bedrijf dat erkend is als douanevertegenwoordiger.

Zowel de AEO-bedrijven als de douanevertegenwoordigers zullen er steeds voor moeten zorgen dat minstens 1 persoon binnen het bedrijf kan aantonen dat men beschikt over professionele vakbekwaamheid (op basis van ervaring of opleiding).

Binnen AEO-bedrijven stelt men zich de vraag op welke manier men ervaring objectief kan toetsen. Tijdens een audit kan deze toetsing plaatsvinden doch hiervoor dienen dan objectieve criteria/vragenlijsten te worden opgesteld, op basis waarvan men ervaring zou kunnen toetsen.

In het geval niemand binnen het bedrijf relevante ervaring kan aantonen, zal opdracht worden gegeven tot het volgen van opleidingen zo niet dreigt men zijn AEO- statuut te verliezen.

De vereiste inzake professionele vakbekwaamheid zal periodiek worden geëvalueerd tijdens de re- audit van AEO bedrijven.

De meeste douanevertegenwoordigers beschikken ook over een AEO-C statuut en zullen op die manier ook worden meegenomen.

3. Richtlijnen opgesteld door AAD&A.

Zoals vorige vergadering werd besproken, zal de AAD&A richtlijnen opstellen i.v.m. het vereiste kennisniveau binnen de bedrijven (niveau 1,2 of 3 van ECCF) en dit zowel voor AEO- bedrijven als voor douanevertegenwoordigers.

Het zal immers enige tijd duren alvorens de AAD&A intern georganiseerd is om over te gaan tot het certificeren van opleidingen / opleidingsinstituten.

In afwachting daarvan kan de handel zich reeds richten naar deze gepubliceerde richtlijnen. Het blijft in eerste instantie immers de verantwoordelijkheid van elk bedrijf om ervoor te zorgen dat voldoende kennis of ervaring aanwezig is.

Actiepunt: AAD&A zal intern verder bekijken hoe men omgaat met de certificering van de opleidingen. Nadien zal de werkgroep opnieuw worden bijeengeroepen om de resultaten hiervan te bespreken.

Tevens kan dan bekeken worden op welke manier de communicatie best kan verlopen naar het Nederlandstalig en Franstalig landsgedeelte.